

界政发〔2021〕15号

界首市人民政府关于印发界首市卫生健康事业 发展水平三年提升计划（2021—2023） 的通知

各乡、镇、街道，市直有关单位：

《界首市卫生健康事业发展水平三年提升计划（2021—2023）》已经健康界首联席会议研究通过，现予以印发，请认真组织实施。

2021年12月16日

界首市卫生健康事业发展水平三年提升计划 (2021—2023)

《界首市医疗卫生事业发展水平三年提升计划(2018-2020)》的实施,促进了我市卫生健康事业取得长足发展,市乡村基础设施不断完善,人才队伍建设持续加强,医疗卫生资源配置合理优化,综合医疗服务能力显著提升,群众就医环境明显改善,各级医疗卫生机构的管理水平和服务质量得到明显改善,群众就医获得感明显增强,域内就诊率大幅提升,为我市“十四五”卫生健康事业发展奠定了坚实基础,我市卫生健康事业呈现持续、快速、高质量发展的良好势头。在总结上一个医疗卫生事业发展水平三年提升计划的基础上,根据国务院办公厅《关于推动公立医院高质量发展的意见》(国办发〔2021〕18号),现就界首市卫生健康事业发展水平三年提升计划(2021-2023)的实施,提出如下意见。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述,着力实施《“健康中国2030”规划纲要》和健康中国行动,牢固树立以人民健康为中心的发展理念,围绕群众健康需求,建强综合医院,建优重点专科,建亮专家品牌,构建“立足界首、辐射周边、良性竞

争、错位发展”的新格局，实现群众看病更舒心，服务更体贴的目标，不断满足新时代人民群众对美好生活的新期盼、对卫生健康的新要求，让健康无处不在、让健康公平可及。

二、基本原则

（一）坚持健康优先。把健康界首建设放在优先发展战略地位，坚持以治病为中心向以健康为中心转变，牢固树立大卫生、大健康理念，切实把保障人民健康融入经济社会发展各项政策，发展理念体现健康优先，发展规划突出健康目标，公共政策制定要评估对健康的影响，推动形成有利于健康生产环境和生活方式制度体系，实现健康与经济社会协调可持续发展，努力为人民群众提供全生命周期的健康服务，不断满足群众健康需求，提高人民群众的获得感、幸福感、安全感。

（二）坚持保基本、强基层、建机制。围绕紧密型医共体建设，推动优质医疗资源扩容下沉，优化医疗卫生资源布局，提升基层医疗服务能力，持续提高基层诊疗量，方便群众就近就医，建立完善“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的分级诊疗制度，实现小病不出乡、大病不出市、有病就近看的目标。

（三）坚持改革创新。深化综合医改和公立医院改革。整合全市医疗卫生资源，适时组建界首总医院，落实现代医院管理制度，支持市人民医院、市中医院打造大专科、小综合特色医院，打造界首医改特色亮点，创新界首综合医改新模式，坚持政府主导，加快医药卫生体制改革步伐，打破思想观念束缚，破除利益

固化藩篱，清除体制机制障碍，发挥科技创新和信息化引领支撑作用，打造数字健康界首。为助推健康界首建设，将益民公司改建为养城健康集团。充分发挥养城健康集团平台作用，进一步开展实体化、市场化、规模化运作，加强对外交流与合作，促进我市卫生健康事业高质量发展。

（四）坚持融合发展。统筹全市资源，积极对接上级资金、政策，强化部门协作，鼓励和引导单位、社区（村）、家庭和个人行动起来，形成政府主导、社会动员、人人参与、共建共享健康界首建设的良好局面，推深做实“医防融合、医养结合、医健联合、体医融合、医企融合”，坚持预防为主、防治结合，转变服务模式，构建整合型医疗卫生服务体系，推动中西医相互补充、协调发展，提升健康服务水平。

（五）坚持平战结合。医疗资源和物资储备既要满足“战时”快速反应、集中救治和物资保障，又要充分考虑“平时”职责任务和运行成本，按照平战结合和重大疫情救治的要求，推动公共卫生和疾病预防控制体系改革发展，全面提升突发公共卫生事件应急处置能力。

三、发展目标

围绕我市奋力建设实力界首、品质界首、幸福界首的总要求，“中原小上海、双创新高地、资源循环谷、绿色健康城、治理示范市”的发展定位，打造健康界首名片，把新发展理念贯穿于卫生健康发展各领域全过程，打造皖西北优质医疗健康服务新高地

和桥头堡，创建全国慢性病综合防控示范区、全国体医融合示范市、全国健康管理示范市，争创国家级卫生城市，努力办好人民满意的卫生健康事业，实现“共建健康界首，共享健康生活”的目标。

——居民健康素养显著提升，慢性病发病率明显下降。到2023年全市居民健康素养水平不低于40%；到2023年适龄儿童免疫规划疫苗接种率保持在99%以上；到2023年全面落实35岁以上人群首诊测血压制度，加强血压、血糖、血脂异常的规范管理，规范管理率达70%以上；到2023年心脑血管疾病死亡率下降到200/10万以下。

——“医防融合”服务体系基本健全。界首市全民健康中心建成并投入使用，信息化支撑下家庭医生签约服务全覆盖，到2023年，全市居民电子健康档案实现信息共享，分级诊疗制度进一步完善。

——“医养结合”服务更加优质。结合我市未来老龄人口发展趋势，积极应对人口老龄化，做好“医养结合”文章，实现养老机构医疗服务全覆盖，坚持以公立养老机构为主体，重点打造市人民医院北区“医康养照护中心”和市中医院“颐养佳苑”两个医养结合示范点；以社会养老为补充，支持京安骨科养老护理院、华之康医养院等养老机构的发展；坚持以家庭养老为基础，集医、养、康、护为一体的医养服务体系，成功创建2个省级示范“医养院”，打造界首医养结合新样板。

——“医健联合”成效更加突显。依托健康促进会，创新举办各种球赛、“万步有约”健走大赛、职工运动会等多种活动，让健身运动成为一种习惯，让追求健康成为社会风尚，依托水乡湿地公园、颍南植物园打造健康主题公园，融入健康元素，优化健康的环境，卫健委将与多部门联合，计划三年内将界首所有公园均打造成健康主题公园，以全民健身促进全民健康，将健康和运动元素融入到“品质慢城，乐居界首”当中，为健康界首建设奠定坚实的基础。

——医疗卫生资源配置得到优化。实现市乡一体，乡村一体优质医疗资源均等化服务，每千常住人口拥有床位数 ≥ 7 ，执业（助理）医师数 ≥ 3 ，注册护士数 ≥ 3.3 ，主要卫生资源指标达到全省平均水平以上。

——不断健全医疗保障制度。基本医保参保率稳定在98%以上，结合医保筹资水平，探索实现单病种基本医疗全民免费，居民医疗费用负担明显减轻，提升群众的获得感、幸福感、满意度。

——中医药服务能力明显提升。坚持中西医并重，加强中医药服务体系建设，提高中医院应急和救治能力。强化中医药特色人才建设，打造一支高水平的中医人才队伍。推动中西医相互补充、协调发展。到2023年，基层中医药服务网络基本完善，所有乡镇卫生院（社区卫生服务中心）及村卫生室（社区卫生服务站）均具备中医药服务能力。

——卫生健康服务能力和服务水平显著提升。市乡村基础设

施建设进一步完善，人才队伍建设得到加强，与北京知名三甲医院及长三角一体化医疗合作进一步深化，互联网+远程诊疗基本实现。现代医院管理制度不断完善，服务质量明显优化，重大疾病救治和应急处置能力显著增强，确保市域内就诊率持续稳定在90%以上，基层诊疗量持续稳定在65%以上，中医药服务量占基层总诊疗量达50%以上，医保基金市内使用率持续稳定在80%以上，群众满意率持续稳定在95%以上。

——构建强大的公共卫生服务体系。改革完善疾病预防控制体系，优化疾控机构职能设置，理顺体制机制，加强人才队伍建设，改善疾控基础条件，提高疾病预防处置能力。完善传染病疫情与突发公共卫生事件的监测系统，强化实验室检测网络建设，健全多渠道监测预警和风险评估机制。完善公共卫生服务项目，强化基层公共卫生体系，提高防治结合和健康管理能力。健全重大传染病救治体系，坚持政府主导、公立医院主导，优化医疗资源合理布局，建立多学科诊疗救治体系，提升公共卫生应急救治能力。深入开展爱国卫生运动，丰富爱国卫生工作内涵，创新方式方法，推动从环境卫生治理向全面社会健康管理转变，营造良好的健康环境。

四、主要任务

（一）全面推进综合医改再深化

1. **加强公立医院改革。**坚持公立医院公益性、主导性，建立完善现代医院管理制度，坚持院党委领导下的院长负责制，完善

公立医院补偿和运行机制，优化公立医院内部绩效分配方式，院长和总会计师实行年薪制，持续推进公立医院、基层医疗卫生机构编制周转池制度建设，激发公立医院活力。市人民医院通过省卫健委三级甲等综合医院评审，市中医院争创三级中医院，乡镇中心卫生院争创二级综合医院，社区卫生服务中心争创社区医院。

2. 持续推进紧密型医共体建设。推动多种形式的医疗联合体建设，完善“医疗、医药、医保”三医联动机制，加大改革力度，加强部门协调，理顺药品和医疗服务价格。建立完善分级诊疗制度，加快优质医疗资源扩容和区域均衡布局，推动优质医疗资源下沉基层，建立市乡村一体化卫生健康服务体系。把“医防融合”、“医养结合”、“医健联合”工作机制与界首综合医改深度融合，打造界首综合医改新模式。

3. 加快推进信息化建设。建立全市统一卫生健康信息综合管理平台，实现公共卫生、行政管理、医疗服务、医疗保障、药品供应、综合监管等六大业务应用系统的资源共享和业务协同，推进基础信息、全员人口信息、电子健康档案和电子病历四大数据库建设，实现全市域内居民医疗信息、基本公共卫生信息和家庭医生签约服务信息市、乡、村互联互通，完善医防融合信息化支撑功能。全面推进互联网+医院建设，逐步实现远程医疗服务全覆盖。

4. 提升慢性病综合防控水平。市人民医院、市中医院积极创建医防融合型医院，完善以基层为重点的慢性病防控体系，加强脑卒中、高血压、糖尿病、肿瘤等慢性病健康管理，做到早预防、

早发现、早诊断、早治疗。建立以慢性病防控效果为核心，重点抓好家庭医生签约服务、健康义诊自然村全覆盖、健康管理、慢病干预、分级诊疗等重要指标的评价考核体系，定期考核，兑现奖惩，提高医疗机构、公共卫生机构及医务人员参与疾病防控的积极性。

5. 坚持中医药在“治未病”中的主导地位。到2023年，以市中医院为龙头，乡镇卫生院（社区卫生服务中心）、村卫生室（社区卫生服务站）为主体，市人民医院、市妇幼保健院等中医药科室为骨干，中医门诊部、诊所为补充的基层中医药服务网络基本完善，服务设施设备明显改善，人员配备较为合理，管理更加规范，服务能力显著提升。

（二）全面推进管理运行机制再创新

6. 理顺公立医院管理体制。健全公立医院管理委员会和健康界首联席会运行机制。制定出台《市人民政府支持市人民医院改革发展的意见》和《市人民政府支持市中医药事业改革发展的意见》，落实公立医院运营管理自主权。健全公立医院法人治理机制。健全公立医院内部决策和制约机制，加强院务公开和党建工作，发挥职工代表大会职能，强化民主管理。公立医院依法制订章程。建立健全公立医院全面预算管理制度、成本核算制度、财务报告制度、总会计师制度、第三方审计制度和信息公开制度。

7. 建立院长选聘长效机制。明确市级公立医院院长任职资格条件，面向社会公开招聘，探索建立基层医疗卫生机构负责人公

开招聘制度，试行年薪制。落实党委领导下的院长负责制，推行院长职业化、专业化。实行院长年度和任期目标责任制，健全考核体系，将考核结果与院长任职、薪酬、奖惩等挂钩。

8. 强化社会监督机制。加强临床路径管理，规范医疗机构诊疗行为，坚持合理检查、合理用药、合理治疗，提高诊疗行为透明度。完善医疗服务信息公开制度，及时向社会公开医疗机构基本情况、医疗费用、药品价格、医疗质量、服务能力、群众满意度和服务承诺等方面的内容，接受社会监督。

9. 创新医保管理机制。发挥医疗机构在医保基金管理中的主体作用，激发医疗机构规范行为、控制成本、合理收治和对接转诊的内生动力。强化基金预算管理，建立健全医保经办机构与医疗机构间公开平等的谈判协商机制，推行医保基金支付方式改革，提高医保基金的使用效率。

10. 完善医药供应保障机制。继续推进药品、耗材带量采购工作。全面落实公立医疗机构药品、耗材采购“两票制”，选择部分药品、耗材试行“一票制”。健全医共体中心药房运行机制，解决好低价药、急（抢）救药、儿童用药的供应问题。医共体内实行统一药品目录供应，落实慢性病患者长期处方政策，保证下转病人在上级医院使用的部分非基本药物能够在基层继续使用。

（三）全面推动基础设施项目再提升

11. 建强市级公立医院。投入资金 20.63 亿元，到 2023 年，市人民医院“一院四区一中心”发展格局基本形成，明确功能定

位。东区：界首市区域综合医疗服务中心。依托胸痛、卒中、创伤、危重新生儿及孕产妇救治五大中心建设，创建三级甲等综合医院，负责市域内疑难危重症的救治；南区：界首市高端专科医疗服务中心。为人民群众提供高端医疗特需服务，打造妇科、产科、儿科、肿瘤防治中心、国际医疗部等。围绕“大专科、小综合”的理念，与北京、长三角等地知名医院专家团队合作，做强专科医院，主攻妇科、产科、儿科、肿瘤科疑难杂症，创建国家级特色专科，满足具有高端医疗服务需求的对象；西区：界首市专、精、特、新医疗院区，打造口腔诊疗中心、医疗美容中心、皮肤病诊疗中心、耳鼻喉诊疗中心，打造成一個特色医疗服务区；北区：打造高端医康养中心。依托东城社区医院医疗服务资源，委托安徽养城健康有限公司，引入社会资源与第三方合作，打造界首市医康养中心，包含养老服务，失能、半失能、失智老人、残疾人、脑瘫儿童康复，一期开放养老床位 100 张；一中心：界首市全民健康中心（健康体检与健康风险筛查中心、健康生活方式体验中心、公共卫生应急处置指挥中心、应急物资储备中心、健康与领导力培训中心），面向界首市 83 万群众，集个性化健康体检、健康风险筛查评估、健康科普知识宣传教育、科学健身指导、慢性病干预、康复管理、学术交流、健康领导力培训、健康新零售等为一体的复合功能体；打造成为推动健康中国建设的教育基地、学术交流基地、培训基地、示范基地。最终把界首市打造成为国家级“全民健康管理示范市”。市中医院公共卫生服务

楼、中医药制剂中心、众创大楼建成并投入使用，打造界首中医特色，提升中医药服务能力。市疾控中心防病综合楼建成并投入使用，有效降低职业病发生率，为园区发展提供健康保障。市级医疗卫生基础设施建设得到大幅提升。

12. 建活乡级卫生院（社区卫生服务中心）枢纽。根据区域规划和人口规模，科学合理分布乡镇卫生院、社区医院建设。总投资约 8.06 亿元，建成界首市第二人民医院、第三人民医院、第四人民医院、第五人民医院、第六人民医院，界首市第二中医院等。在人才、资金、政策方面加大市第二人民医院、第三人民医院支持力度，打造泉阳、光武医疗服务次中心，发挥其辐射带动作用，乡镇卫生院根据自身优势，打造亮点、突出特色、实行良性竞争，错位发展。

13. 建稳村卫生室（社区卫生服务站）基础。结合乡村振兴战略，根据服务人口、辐射半径，科学编制村卫生室规划；根据城市建设发展格局，科学谋划布点社区卫生服务站，打造亮点，突出特色，方便群众就近就医，2023 年末村卫生室（社区卫生服务站）标准化建设全部达标。

（四）推动卫生人才集聚再强化

14. 实施高端人才“1313”工程。引进或培养高级职称人员或博士、硕士研究生 100 名，中级以上临床医生 300 名，培养学科带头人 10 名，后备学科带头人 30 名，逐步建立医学高端人才梯队。

15. 实施基层人才补充工程。加大农村订单定向医学生和免费医学生招生培养力度，用活用足编制“周转池”，完善“市管乡用、乡聘村用”工作机制。加大招聘力度，鼓励和支持医共体牵头医院党委发挥主导作用，通过人才招聘、学校现场招聘和网络在线招聘等形式招引人才。完善人才梯队建设，选好用好医院管理人才、培养医疗技术服务人才，面向全国选聘优秀人才和实用人才。到2023年累计补充医药卫生类人才不少于1000人，农村定向免费培养医学类本、专科生不少于100人，加大全科医生和合格村医的培养力度，缓解乡村医疗卫生人才短缺问题。

16. 实施人才能力提升工程。强化老年医学、心脑血管、肿瘤、急诊急救、产科、儿科、全科医生等薄弱学科人才培养，建立多学科诊疗体系。鼓励基层在岗医生提升学历层次和接受拓展业务培训。落实住院医师规范化培训和全科医生培训任务。各级各类医疗卫生人才每年培训不少于3000人次，每万名居民拥有2-3名合格全科医生。

17. 实施重点学科建设工程。加强市域内急诊急救、重症医学、血液透析、妇产科、儿科、心脑血管、肿瘤、中医科等临床专科建设，到2023年培育国家级重点学科不少于1个，培育省、阜阳市重点学科不少于6个。支持民营医院积极开展重点特色专科创建活动。鼓励和支持我市医务工作者积极参与国家、省、阜阳市各类名医评选工作。

18. 落实人才激励保障机制。根据经济发展水平逐步提升基

层医疗卫生机构人员定项补助。建设人才公寓、职工周转房，解决无房职工和新入职人员住房问题，按规定落实乡镇卫生院工作人员生活及交通补贴。不断拓展职业发展空间，建立人才上下流通培养使用机制，基层服务满10年医护技人员，订单定向本科以上医学生满6年，经考核优秀者可按照人事管理规定交流到市级医疗卫生机构，引导市级医疗优秀人才下乡帮扶，建立完善奖励机制，畅通晋升渠道。

（五）推动医德医风建设再深入

19. 强化党建引领。 各级各类医疗卫生机构落实党组织领导下的院长负责制，加强医院领导班子建设，落实全面从严治党，强化党员先进性、纯洁性教育、宗旨教育、党史教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、职业道德教育、思想政治品德教育、党章党规党纪教育，着力解决重业务、轻党建的问题，打造卫健铁军队伍。

20. 强化医德医风建设。 弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”崇高职业精神，弘扬“生命至上、举国同心、舍生忘死、尊重科学、命运与共”的抗疫精神，积极开展适应医务工作者职业特点的各类主题活动：倡导以人为本，坚持患者至上，构建患者评价机制；加强业务能力提升，坚守职业道德，强化优质服务；倡导无私奉献，坚持廉洁行医。充分发挥人大、政协及社会的监督作用。建立健全投诉举报制度，畅通举报渠道，敢于改革创新，加大惩处力度。严格医德医风考核评价机制，落

实医德医风一票否决。

21. 强化医院文化建设。突出医院发展历史、技术特色、价值取向、人文精神为中心,提炼医院文化,广泛宣传教育,打造人文医院,凝聚职工核心价值体观。

(六) 推动健康界首建设再深化

22. 人人享有健康服务。坚持以人民健康为中心,科学制定《健康界首 2049 战略规划》,推进界首总医院、养城健康集团、健康促进会三大平台建设。加快全民健康中心、健康主题公园、特色县级医院三大阵地建设,为群众提供健康教育优质场所,推动健康界首建设。2021 年创建省级健康促进示范市,2023 年申请创建全国健康管理示范市、国家级慢性病综合防控示范区,为全市人民提供全方位、全周期健康服务,打造健康界首名片。

23. 人人建设健康环境。结合乡村振兴战略,完善城乡公共卫生基础设施建设,建设健康环境,养成健康习惯,创新开展爱国卫生运动,推动从环境治理向全社会健康管理转变。

24. 人人参与健康管理。开展名医谈健康和健康促进“六进”活动,增强群众健康意识,我的健康我做主,让亚健康调理、慢性病防治、中医养生等花钱买健康成为群众的一种自觉行动,加大宣传力度,让科学健身成为界首风尚。

25. 人人共享健康产业。加快推进医疗服务、现代医药、健康养老、休闲旅游、健康体育、健康食品和养生保健等营养与健康产业的发展。实施营养与健康产业园、生物医药产业园等项目

建设，着力打造国内一流、国际知名的大健康产业集群。

五、保障措施

（一）加强领导。充分发挥健康界首联席会职能，定期研究、解决卫生健康事业三年提升计划实施过程中遇到的重大问题，确保卫生健康事业三年提升计划顺利实施。各乡镇、街道，市直相关部门要高度重视，大力支持界首卫生健康事业发展，将健康融入所有政策。卫健部门发挥好牵头作用，做好卫生健康事业三年提升计划任务分解、定期调度、考核评估。市直相关部门要通力配合，发挥职能作用，解决突出问题，为卫生健康事业三年提升计划各项任务落实保驾护航。

（二）加大投入。落实政府办医主体责任，把卫生健康事业三年提升工作经费纳入政府年度预算。设立卫生健康事业三年提升计划扶持奖励资金，每年投入 1200 万元，用于公立医院改革、紧密型医共体建设、科研立项、课题研究、学科建设、人才引进与培养、医联体建设、三甲创建、信息化建设、综合执法监督等。

（三）形成合力。坚持政府领导，卫健牵头，整合发改、财政、医保、民政、教育、文旅、市场、残联、总工会等部门力量形成合力，以健康界首联席会为平台，推动各项工作落实。

（四）营造氛围。通过广播、电视、新媒体、健康大讲堂等方式，加大对卫生健康事业的宣传力度，在全社会营造尊医重卫、支持卫生健康事业改革创新发展的浓厚氛围。

卫生健康领域三年提升计划重点项目

序号	项目名称	定位	项目内容	总投资(亿)	开工时间	竣工时间
1	界首市人民医院南区项目	该项目拟与国家级专家联合，以“大专科，小综合”为建院模式，以服务广大人民群众身体健康为宗旨，致力建设成为服务群众的高水平的特色专科（肿瘤、骨科、妇科、儿科等）诊疗中心。	占地 85.6 亩，总建筑面积 12.7 万平方米，主要建设门诊住院综合楼、康复楼、专家科研楼等	7.80	2020.6	2022.2
2	界首市人民医院北区项目	建设成为服务全市 83 万人口的康复养老医疗服务中心，重点建设康复科、老年病科等。	占地 97 亩，总建筑面积 11 万平方米，主要建设门诊楼、急救中心、医技楼、住院楼、综合楼等	6.30	2020.4	2023.6
3	界首市顾集镇卫生院项目	计划建设成为服务顾集镇 4.5 万人口的基础型医疗机构及为周边乡镇提供康复养老服务的康复养老服务机构。	占地 10 亩，总建筑面积 1.2 万平方米，建设门诊综合楼、医技综合楼、住院楼、职工宿舍、食堂等	0.50	2020.8	2022.2
4	界首市第二人民医院项目	计划建设成为服务界首南部的医疗次中心，服务人口约 40 万人，重点建设外科、妇产科、儿科、中医科。	占地 56.4 亩，总建筑面积 3.46 万平方米，主要建设综合住院大楼、门诊医技楼、后勤楼等	1.18	2019.12	2022.1
5	界首全民健康中心项目	界首市医防融合服务中心建设项目（界首全民健康中心）建设为国内领先水平的健康服务管理中心，旨在服务阜阳及周边地区市民健康大数据管理、健康检测、未病预防，打造集医、防、管、培、疗、研、孵化于一体的标杆型健康服务中心。	占地 26.7 亩，总建筑面积 3 万平方米，主要建设内容包括全民急救技能培训中心、信息中心等	3.77	2021.8	2023.6

序号	项目名称	定位	项目内容	总投资(亿)	开工时间	竣工时间
6	界首市中医院扩建项目	计划建设成为引领全市、辐射周边市县的中医药服务龙头，中医药技术培训、宣传教育、制剂制作中心，重大疫情时期传染病中医治疗中心，医防融合与医健联合的主力机构。重点建设中医康复科、呼吸科，骨科，针推科。	占地 36.6 亩，总建筑面积 2.8 万平方米，主要建设众创大楼、公共卫生服务楼、制剂中心等	2.30	2021.7	2023.6
7	界首市第三人民医院项目	计划建设成为服务界首北部的医疗次中心，服务人口约 30 万人，重点建设内科、外科、眼科、骨科、儿科、中医科等	占地 38.5 亩，总建筑面积 2 万平方米，主要建设门诊部、住院部、康复楼、医技楼等	1.00	2021.9	2023.6
8	界首市人民医院西区门诊及病房楼改建项目	界首市专、精、特、新医疗院区。 1. 专科医院：打造口腔诊疗中心、医疗美容中心、皮肤病诊疗中心、耳鼻喉诊疗中心，打造一个特色医疗服务区。 2. 综合门诊。设置服务于老城区居民的综合门诊。	项目改建病房楼、门诊楼，更新换代医疗设备，完善停车、医疗废弃物及污水处理等后勤保障设施	0.78	2022.3	2023.6
9	界首市第四人民医院项目	建设成为服务陶庙镇 6.4 万人及界首市职教园、陶庙工业园区的乡镇中心医疗机构，以及艾滋病防治医院。未来在职教园建设界首市医学高等专科学校时，作为临床教学实习医院。	项目规划用地面积为 50 亩，总面积 8000 m ² ，拟建设住院部大楼、门诊部综合大楼、行政管理综合服务大楼、爱心家园等	0.70	2022.9	2023.12
10	界首市第五人民医院项目	建设成为服务芦村镇及周边太和县、河南省的二级综合医院，守护界首市卫生健康“北大门”的乡镇中心医疗机构。	项目规划用地面积为 30 亩，总面积 8000 m ² ，拟建设门诊楼、住院楼等	0.70	2022.9	2023.12

序号	项目名称	定位	项目内容	总投资 (亿)	开工 时间	竣工 时间
11	界首市第六人民医院项目	建设成为服务王集镇 5.9 万人的基础型医疗机构及为周边乡镇提供康复养老服务的康复养老服务机构。	项目占地约 30 亩，建筑面积约 8000 m ² ，拟建设医疗综合楼、公共卫生服务楼、后勤楼等	0.70	2022.9	2023.12
12	界首市第二中医院项目	建设成为服务邴集乡 3.7 万人口的有中医特色乡镇的基础型医疗机构，结合邴集乡卫生院拟设置中医院分部，承担我市沙北地区中医治疗、未病预防、慢病疗养的功能。	项目占地 18.97 亩，总建筑面积 5000 m ² ，拟建设医疗综合楼、公卫楼等。	0.50	2022.9	2023.12
13	界首市砖集镇卫生院建设项目	建设成为服务砖集镇及周边 10 万人口的有中医特色二级医院，结合砖集镇中心卫生院拟设置中医院分部，承担我市西南地区中医治疗、未病预防、慢病疗养的功能。	项目规划用地面积约 29.4 亩，总建筑面积 14500 平方米，拟建设住院楼、门诊医技综合楼、后勤楼，并配套绿化、消防、供配电、污水处理等设施。	0.55	2023.9	2024.12
14	界首市代桥镇卫生院建设项目	建设成为服务代桥镇 3.4 万人口特别是燕营安置区的乡镇基础型医疗机构。同时利用两湾湿地公园生态优势，提供养老、护理、医疗康复等服务，打造健康养生基地，建设具有地方特色乡镇卫生院。	项目规划用地面积约 9.8 亩，总建筑面积 5570 平方米，拟建设住院综合大楼一栋，并配套消防、绿化、供配电等设施。	0.23	2023.9	2024.12

界首市实施卫生健康事业发展水平三年（2021—2023）提升计划行事历

任务类别	具体任务	目标任务	2021年完成进度	2022年完成进度	2023年完成进度	牵头单位	配合部门	责任单位股室
三、全面推动基础设施项目再提升	11. 建强市级公立医院	投入资金 20.63 亿元，到 2023 年，市人民医院“一院四区一中心”发展格局基本形成，明确功能定位，全部投入使用。	市人民医院北区建成并投入使用	市人民医院南区投入使用，一中心建成	全部投入使用	市卫生健康委	市发展改革委、市自然资源规划局、市住房和城乡建设局、市市财政局、市医保局、市行政审批局	项目规划和信息化股、医政医管与基层卫生股、老龄健康股、人事科教股、疾控保健股、市人民医院、市中医院、市疾控中心
		南区：界首市高端专科医疗服务中心，打造妇科、产科、儿科、肿瘤防治中心、国际医疗部等。围绕“大专科、小综合”的理念，与北京、长三角等地知名医院专家团队合作，做强专科医院，主攻妇科、产科、儿科、肿瘤科疑难杂症，创建国家级特色专科，满足具有高端医疗服务需求的对象。	完工	加强与北京、长三角或省立医院合作投入使用	打造特色专科医院			
		西区：界首市专、精、特、新医疗院区，打造口腔诊疗中心、医疗美容中心、皮肤病诊疗中心、耳鼻喉诊疗中心，打造成一個特色医疗服务区。	打造口腔诊疗中心、皮肤病诊疗中心、耳鼻喉诊疗中心，	打造医疗美容中心	打造专、精、特、新医疗院区			

任务类别	具体任务	目标任务	2021年完成进度	2022年完成进度	2023年完成进度	牵头单位	配合部门	责任单位股室
三、全面推动基础设施项目再提升	11. 建强市级公立医院	北区：打造高端医养康中心。依托东城社区医院医疗服务资源，委托安徽养城健康有限公司，引入社会资源与第三方合作，打造界首市医养康中心，包含养老服务，失能、半失能、失智老人、残疾人、脑瘫儿童康复，一期开放养老床位 100 张。	投入使用开放床位 100 张	开放床位 200 张	开放床位 400 张	市卫生健康委	市发展改革委、市自然资源规划局、市住房和城乡建设局、市财政局、市医保局、市行政审批局	项目规划和信息化股、医政医管与基层卫生股、老龄健康股、人事科教股、疾控保健股、市人民医院、市中医院、市疾控中心
		一中心：界首市全民健康中心，面向界首市 83 万群众，集个性化健康体检、健康风险筛查评估、健康科普知识宣传教育、科学健身指导、慢性病干预、康复管理、学术交流、健康领导力培训、健康新零售等为一体的复合功能体；打造成为推动健康中国建设的教育基地、学术交流基地、培训基地、示范基地。最终把界首市打造成为国家级“全民健康管理示范市”。	开工建设	完工	投入使用			
		市中医院公共卫生服务楼、中医药制剂中心、众创大楼建成并投入使用，打造界首中医特色，提升中医药服务能力。	开工建设	完工	投入使用			
		市疾控中心防病综合楼建成并投入使用，有效降低职业病发生率，为园区发展提供健康保障。	完工	投入使用	全面运行			

任务类别	具体任务	目标任务	2021年完成进度	2022年完成进度	2023年完成进度	牵头单位	配合部门	责任单位股室
三、全面推动基础设施项目再提升	12. 建设乡镇卫生院（社区卫生服务中心）枢纽。	根据区域规划和人口规模，科学合理分布乡镇卫生院、社区医院建设。总投资约8.06亿元，建成界首市第二人民医院、第三人民医院、第四人民医院、第五人民医院、第六人民医院，界首市第二中医院等。在人才、资金、政策方面加大市第二人民医院、第三人民医院支持力度，打造泉阳、光武医疗服务次中心，发挥其辐射带动作用，乡镇卫生院根据自身优势，打造亮点、突出特色、实行良性竞争，错位发展。	市第二人民医院完工	市第二人民医院投入使用，第三人民医院完工，第四、五、六人民医院、第二中医院开工建设	第三人民医院投入使用、第四、五、六人民医院、第二中医院基本完工	市卫生健康委	市发展改革委、市财政局、市住房和城乡建设局、市自然资源和规划局、市人力资源和社会保障保障局	项目规划和信息股、人事科教股、医政医管与基层卫生股
	13. 建设稳村卫生室（社区卫生服务站）基础。	结合乡村振兴战略，根据服务人口、辐射半径，科学编制村卫生室规划；根据城市建设发展格局，科学谋划布点社区卫生服务站，打造亮点，突出特色，方便群众就近就医，2023年末村卫生室（社区卫生服务站）标准化建设全部达标。	标准化村卫生室达标40%	标准化村卫生室达标70%	标准化村卫生室达标100%	市卫生健康委	市自然资源规划局、市财政局、各乡镇街道	项目规划和信息股、医政医管与基层卫生股、中医药发展股、医共体牵头医院

任务类别	具体任务	目标任务	2021年完成进度	2022年完成进度	2023年完成进度	牵头单位	配合部门	责任单位股室
四、推动卫生人才集聚再强化	14. 实施高端人才“1313”工程。	引进或培养高级职称人员或博士、硕士研究生100名，中级以上临床医生300名，培养学科带头人10名，后备学科带头人30名，逐步建立医学高端人才梯队。	引进或培养高级职称人员或研究生30名，中级以上临床医生80名，培养学科带头人3名，后备学科带头人10名	引进或培养高级职称人员或研究生30名，中级以上临床医生100名，培养学科带头人5名，后备学科带头人10名	引进或培养高级职称人员或研究生40名，中级以上临床医生120名，培养学科带头人5名，后备学科带头人10名	市卫生健康委	市人力资源和社会保障局、市委编办、市财政局	人事科教股、市人民医院、市中医院、市妇计中心
	15. 实施基层人才补充工程。	加大农村订单定向医学生和免费医学生招生培养力度，用活用足编制“周转池”，完善“市管乡用、乡聘村用”工作机制。加大招聘力度，鼓励和支持医共体牵头医院党委发挥主导作用，通过人才招聘、学校现场招聘和网络在线招聘等形式招引人才。到2023年累计补充医药卫生类人才不少于1000人，农村定向免费培养医学类本、专科生不少于100人，加大全科医生和合格村医的培养力度，缓解乡村医疗卫生人才短缺问题。	补充医药卫生类人才不少于300人，农村定向免费培养医学生不少于40人，定向村医50名	补充医药卫生类人才不少于300人，农村定向免费培养医学生30人，定向村医50名	补充医药卫生类人才不少于400人，农村定向免费培养医学生30人，定向村医50名	市卫生健康委	市人力资源和社会保障局、市委编办	人事科教育股医共体牵头医院

任务类别	具体任务	目标任务	2021年完成进度	2022年完成进度	2023年完成进度	牵头单位	配合部门	责任单位股室
四、推动卫生人才集聚再强化	16. 实施人才能力提升工程。	强化老年医学、心脑血管、肿瘤、急诊急救、产科、儿科、全科医生等薄弱学科人才培养，建立多学科诊疗体系。鼓励基层在岗医生提升学历层次和接受拓展业务培训。落实住院医师规范化培训和全科医生培训任务。各级各类医疗卫生人才每年培训不少于3000人次，每万名居民拥有2-3名合格全科医生。	各级各类医疗卫生人才培训不少于1000人次，每万名居民拥有3名合格全科医生	各级各类医疗卫生人才培训不少于1000人次，每万名居民拥有3名合格全科医生	各级各类医疗卫生人才培训不少于1000人次，每万名居民拥有3名合格全科医生	市卫生健康委	市人力资源和社会保障、市财政局	人事科教股、市人民医院、市中医院
	17. 实施重点学科建设工程。	加强市域内急诊急救、重症医学、血液透析、妇产科、儿科、心脑血管、肿瘤、中医科等临床专科建设，到2023年培育国家级重点学科不少于1个，培育省、阜阳市重点学科不少于6个。支持民营医院积极开展重点特色专科创建活动。鼓励和支持我市医务工作者积极参与国家、省、阜阳市各类名医评选工作。	省、阜阳市重点学科不少于2个，积极参与国家、省、阜阳市各类名医评选工作	省、阜阳市重点学科不少于2个，积极参与国家、省、阜阳市各类名医评选工作	到2023年培育国家级重点学科不少于1个省、阜阳市重点学科不少于2个，积极参与国家、省、阜阳市各类名医评选工作	市卫生健康委	市人力资源和社会保障、市财政局	人事科教股、市人民医院、市中医院

任务类别	具体任务	目标任务	2021年完成进度	2022年完成进度	2023年完成进度	牵头单位	配合部门	责任单位股室
四、推动卫生人才集聚再强化	18. 落实人才激励机制。	根据经济发展水平逐步提升基层医疗卫生机构人员定项补助。建设人才公寓、职工周转房，解决无房职工和新入职人员住房问题，按规定落实乡镇卫生院工作人员生活及交通补贴。建立人才上下流通培养使用机制，基层服务满10年医护技人员，订单定向本科以上学历医学生满6年，经考核优秀者可按照人事管理规定交流到市级医疗卫生机构，引导市级医疗优秀人才下乡帮扶，建立完善奖励机制，畅通晋升渠道。	落实基层医疗卫生机构人员提租补贴与交通补贴，积极解决无房职工和新入职人员住房问题	探索建立医共体内人才上下流通培养使用机制	探索建立适合系统内人员职称聘任和晋升机制	市卫生健康委	市人力资源和社会保障局、市房地产发展中心和市财政局	人事科教股、市人民医院、市中医院