附件1

**阜阳市劳动人事争议仲裁院受案范围**

**及仲裁申请书内容要求**

**1、劳动仲裁的受理范围**

（1）企业、[个体经济组织](http://www.lawtime.cn/info/minfa/getijjzz/)、民办非企业单位等组织与劳动者之间，以及机关、事业单位、社会团体与其建立劳动关系的劳动者之间，因确认劳动关系，订立、履行、变更、解除和终止[劳动合同](http://www.lawtime.cn/info/laodong/laodonghetong/)，[工作时间](http://www.lawtime.cn/info/laodong/gongshixiujia/20110316100973.html)、休息休假、社会保险、福利、培训以及[劳动保护](http://www.lawtime.cn/info/laodong/laodongbaohu/)，[劳动报酬](http://www.lawtime.cn/info/laodong/ldanlildbc/)、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；

（2）实施公务员法的机关与聘任制公务员之间、参照公务员法管理的机关（单位）与聘任工作人员之间因履行聘任合同发生的争议；  
 （3）事业单位与其建立人事关系的工作人员之间因解除人事关系以及履行聘用合同发生的争议；  
 （4）社会团体与其建立人事关系的工作人员之间因解除人事关系以及履行聘用合同发生的争议；  
 （5）军队文职人员用人单位与文职人员之间因[辞职](http://www.lawtime.cn/info/laodong/cizhi/)、[辞退](http://www.lawtime.cn/info/laodong/renshizhengyi/citui/)等解除人事关系以及履行聘用合同发生的争议；  
 （6）法律法规规定由劳动人事争议仲裁委员会（以下简称仲裁委员会）处理的其他争议。

**2、劳动仲裁的申请期限及仲裁申请书内容**

劳动仲裁的受理范围内的第（1）、（3）、（4）、（5）项规定的争议，申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。  
 劳动人事关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，当事人申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制。劳动人事关系终止或解除的，应当自劳动人事关系终止或解除之日起一年内提出。  
 本规则第二条第（2）项规定的争议，申请仲裁的时效期间适用公务员法有关规定。  
 申请人申请仲裁应当提交书面仲裁申请，并按照被申请人人数提交副本。  
　　仲裁申请书应当载明下列事项：  
　　（1）劳动者的姓名、性别、出生日期、身份证件号码、住所、通讯地址和联系电话，用人单位的名称、住所、通讯地址、联系电话和[法定代表人](http://www.lawtime.cn/info/gongsi/fddbr/)或者主要负责人的姓名、职务；  
　　（2）仲裁请求和所根据的事实、理由；  
　　（3）证据和证据来源，证人姓名和住所。  
　　书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由仲裁委员会记入笔录，经申请人签名或者盖章确认。

阜阳市颍州区劳动人事争议仲裁院

2021年8月31日