**太和县直机关作风效能建设工作**

**通 报**

**（第1期）**

**关于2020年度县直机关作风效能建设暨百名股长考评第四轮督查情况的通报**

为推进县直机关作风效能建设考核和百名股长考评工作，县直机关作风效能建设领导小组抽调人员组成4个督查组，从2020年12月23日至29日，对94家县直单位作风效能建设和80名参评股长进行第四轮日常督查。现将督查情况通报如下：

1. **督查总体情况**

大多数被督查单位及参评股长都能积极贯彻落实县委、县政府“优良作风建设年”“产业项目建设年”决策部署，坚持政治统领，夯实组织基础，健全机制制度，认真履行职责，围绕中心工作任务扎实推进百名股长考评和作风效能建设，持续优化服务、提升效能，为完成全年经济社会发展目标提供了效能保障。

**（一）坚持政治引领，深化学习教育。**各单位围绕机关效能建设及百名股长考评开展一系列学习教育活动，及时将十九届五中全会和习近平总书记重要讲话指示精神、省委十届十二次全会、市委五届十三次全会、县委十一届十次全会精神纳入本单位思想教育活动的主要内容，强化“四个意识”。利用多种宣传工具和活动载体，营造浓厚的舆论氛围。其中，县委办、县政府办、县委组织部等单位，坚持常态化制度化学习，及时传达中央、省、市文件及重要会议精神，做好交流研讨，撰写心得体会，学思践悟、知行合一；县编办利用每周一理论学习时间，各业务股室负责人轮流领学，提升干部职工履职能力；县直机关工委定期向县政府网站作风效能建设专栏以及太和发布、太和先锋网、阜阳机关党建网等公众号、网站投稿，印发工作简报和工作通报，宣传先进典型，通报突出问题；县农行围绕学习型机关建设，搭建“农银大学”内部学习平台，构建横向覆盖全行所有岗位层级、纵向覆盖各类员工职业生涯的全方位教育培训体系。

**（二）健全制度机制,强化内部管理。**大多数单位以作风效能建设考核为契机，强化制度建设，规范内部管理。县城市管理行政执法局、县自然资源和规划局建立健全效能督查制度、工作督办制度和考核考评机制，夯实干部作风效能；县人民检察院完善通报机制，把即时反馈和点评通报相结合；县税务局结合工作实际，制定税务效能建设十项制度并认真执行；县人大、县政协等单位积极开展“遍访贫困户”“太和夜话”等四项活动，指导和带领基层完成县委、县政府交办的各项任务，主要领导亲自参与，深入一线，为群众排忧解难；县农业农村局、县退役军人事务局、县委党校等单位对效能事项进行定期督查或突击检查，单位主要负责同志带队，严格督查本单位考勤签到、办公环境以及履职尽责情况，持续强化单位内部管理。

**（三）融入发展大局，推进中心工作。**一些单位以“两个建设年”活动为抓手，扎实推动县委、县政府确定的重点工作或重点任务落地见效。县发改委充分发挥统筹协调督查职能，围绕“六稳”“六保”，保障企业复工复产，积极申报“三重一创”和绿色发展资金，做好“产业项目建设年”和全县重点项目规划实施、落地建设和投产竣工；县经信局以“四化四驱”为主抓手，狠抓技术改造投入和重点项目建设，截止到11月份，固定资产投资总量位居全市第一，2020年全年招商投资超出年初目标任务的143.7%，同时推动省、市扶持奖补政策落地见效，积极组织相关企业申报，帮助企业争取项目资金；县科技局主动适应新常态，积极构建县域科技创新，2020年全年争取上级各类科技项目资金累计1000万元以上，技术合同交易额2.005亿元，建设省、市、国家级众创空间3家，太和农业科技园获取第二批省级农业科技园；县财政局积极争取资金支持，通过优化审批方式、落实减免政策等，帮助企业纾困解难。

**（四）提高服务质量，创新开展工作。**县民政局、县人社局、县生态环境分局等单位按照“一网一门一次”有关要求，审批项目和办事人员进驻太和县政务服务新大厅专业类窗口，受理办事项目，在规定和承诺时限内及时办结审批件；县应急管理局实地调研走访，通过召开座谈会、书面去函征求意见等，多方收集资料，力争出台《太和县综合应急救援队伍实施方案》；县信访局按照省、市相关要求，坚持硬件软件两手抓，进一步加大资金投入，完善工作机制，强化人员管理，突出创建工作督导考评，以“人民满意窗口”创建活动推动信访工作服务质量大提升。

**（五）树立良好形象，塑造良好风貌。**大部分县直单位工作人员工作期间着装大方得体，科室物品摆放整齐，办公电脑无游戏软件，公共区域整洁卫生。县人民医院冲锋在抗击新冠肺炎一线，被省委省政府表彰为安徽省抗击新冠肺炎疫情先进集体，护士王敏被评为湖北省“最美逆行者”、阜阳市“最美抗疫卫士”“阜阳好人”“三八”红旗手及“太和县新冠肺炎疫情防控工作先进个人”等；县退役军人事务局在汛期积极组织300余名退役军人参加王家坝抗洪救灾工作，受到好评。

**（六）细化股长考核，助推提质增效。**大部分参评单位及其参评股长充分认识开展“两个建设年”活动的重大意义，认真贯彻落实“优环境、转作风、强产业”目标要求，持续优化营商环境，转变工作作风，做大做强产业，助推我县经济高质量发展。在考评主动性、活动深入性和工作实效性上有了很大提高。

二、督查发现问题

个别单位和工作人员仍存在思想重视不够、违反工作纪律、工作状态不佳、办公环境不整洁、考勤及请销假制度执行不到位等问题。如中银富登村镇银行作风效能建设推进力度不大，工作资料不齐全；太和农调队办公室内物品摆放凌乱，办公桌上无关物品过多，办公环境不够整洁；县残联去向告示牌更新不及时，事假、病假等请假人员仍显示在岗，检查过程中联系不到联络员与分管领导，多项资料缺失；县经济开发区无去向告知牌，资料不齐全，相关负责人不了解作风效能建设工作；县财政局12月23日下午16：30督查发现扫脸打卡数据显示5人打卡迟到，1人在岗未打卡；县新华书店未能提供作风效能十项制度。

**三、工作要求**

县直各单位要充分认识“两个建设年”活动的重要意义，

认真学习贯彻十九届五中全会和习近平总书记关于作风建设的重要讲话指示精神，落实县委县政府改进作风提高效能的决策部署，增强政治自觉，立足岗位实际，勇于担当作为，建立健全作风效能建设长效机制。要以县委十一届十次会议精神为指导，融入新阶段现代化美好太和建设的发展目标，为“打造医药之都、奋力挺进全国百强”筑牢效能基础。县直效能办要持续加强监督检查和明查暗访，对问题存在较多的单位，加大“回头看”力度；对连续不整改或应付整改、整改不力的单位、个人，加大通报曝光力度。同时，注重宣传县直机关作风效能建设和百名股长考评方面好的经验做法，树立先进典型，以作风建设永远在路上的韧劲持续推动效能建设。

被通报的单位要认真进行整改，并将整改情况于2021年1月19日前报效能办。

太和县直机关作风效能建设领导小组办公室

 2021年1月13日